

## **Décision d'Appel à Candidature Interne et Externe Expert(e) Technique au rang de Chef(fe) de Service «Data Factory» Direction Systèmes d'Information**

Le Directeur Général de l'Office National Des Aéroports

- Vu la Loi n°14.89 du 1er Joumada II 1410 (30 DEC 1989) transformant l'Office des Aéroports de Casablanca en Office National des Aéroports ;
- Vu le Décret n° 2.89.480 du 1er Joumada II 1410 (30 DEC 1989) pris pour l'application de la Loi n°14.89 ;
- Vu la Loi n° 35-09 modifiant la Loi n°25-79 telle qu'elle a été modifiée du 26 Safar 1431 (11 février 2010), relative à l'Office National Des Aéroports ;
- Vu le Dahir n° 1.24.31 du 10 Dhou Al Hijja 1445 (17 Juin 2024) portant nomination de Monsieur Adel EL FAKIR en qualité de Directeur Général de l'Office National Des Aéroports ;
- Vu l'organisation de l'Office National Des Aéroports en vigueur ;
- Vu la circulaire du Chef de Gouvernement n° 07.2013 du 29 Avril 2013 et la procédure n°DCH.PS09.9.028/03 portant sur le processus de nomination aux postes de responsabilité au sein des établissements publics.

### **DECIDE**

#### **ARTICLE UN/- OBJET**

L'Office National Des Aéroports lance un appel à candidature interne et externe pour occuper le poste d'**Expert(e) Technique au rang de Chef(fe) de Service « Data Factory »** au sein de la **Direction Systèmes d'Information**. L'appel à candidature est ouvert au profit des candidats (es) internes et externes remplissant les conditions d'éligibilité stipulées par l'article 3 de la présente décision.

#### **ARTICLE DEUX/- MISSIONS ET ACTIVITES DU POSTE**

##### **1. Mission :**

- En collaboration avec le Département Digital Factory :
  - Assurer la mise en place, la gestion et l'évolution de plateformes et d'applications Data ;
  - Participer dans la réalisation des projets de gouvernance et de valorisation des données ;
  - Participer dans la réalisation des projets de transformation digitale.

##### **2. Activités principales :**

###### **2.1 Volet « technique » :**

- **Benchmark et veille technologique sur son domaine d'activité :**
  - Assurer une veille technologique et réaliser des benchmarks sur les dernières évolutions technologiques notamment en matière de big data, intelligence artificielle, business intelligence, gouvernance et valorisation des données ;
  - Réaliser les études d'opportunités et proposer les évolutions jugées nécessaires.
- **Stratégie et gouvernance des données :**
  - Participer à la mise en place d'une politique générale de la gouvernance des données ;
  - Participer à la gouvernance, la valorisation et l'administration des données ;
  - S'assurer de la cohérence et la qualité des données et de leurs disponibilités ;
  - Sensibiliser au sujet du data et participer à l'acculturation des différents acteurs.

- **Conception du S.I. :**
  - Mettre en place des plateformes, applications, modèles et algorithmes adaptés pour collecter, stocker, traiter, restituer et analyser des données conformément à la stratégie définie par les métiers en matière de valorisation des données ;
  - Analyser les données pour traduire une problématique « métier » en problème mathématiques/statistiques.
- **Analyse de risques :**
  - Participer aux analyses d'impacts et de risques sur les données avec le RSSI.

## 2.2 Volet « gestion des moyens humains » :

- Définir les objectifs de l'équipe placée sous sa hiérarchie et procéder à son évaluation ;
- Organiser la délégation de ses propres responsabilités ;
- Animer le personnel de son entité et veiller à son développement ;
- S'assurer que le personnel relevant de sa responsabilité ait suivi les formations adéquates ;
- Identifier les risques relatifs aux dangers qui peuvent nuire à la santé ou détériorer les conditions de travail du personnel de son entité et mettre en place les actions correctives pour les réduire ;
- Être le(la) garant(e) principal(e) de la continuité de service dans les domaines relevant de sa compétence.

## 2.3 Volet « contrôle interne et des performances » :

- S'assurer de l'identification et de l'évaluation des risques liés aux processus internes de son entité et de la mise en place des plans de contrôle appropriés ;
- S'assurer du respect strict des procédures de son entité et en assurer une amélioration continue ;
- Elaborer et gérer les budgets d'investissement et de fonctionnement de son entité ;
- Veiller à la bonne gestion et à la préservation du patrimoine de son entité ;
- Veiller à l'élaboration du tableau de bord des performances de son entité et en assurer le suivi.

## ARTICLE TROIS /- PROFIL RECHERCHE

Les candidats (es) doivent remplir les conditions suivantes :

### Pour les candidats (es) internes :

<b>Niveau d'étude requis</b>	• Diplôme de Bac+5 ans au minimum en génie informatique ou data engineering ou data science ou data analyst ou équivalent ou classé (e) à une échelle supérieure ou égale à M3.
<b>Nature de l'expérience recherchée</b>	• Expérience minimale de 4 ans dans l'I.T. dont une partie d'expérience en tant que Chef(fe) de projet S.I. (business intelligence ou big data ou intelligence artificielle ou data science ou équivalent)

### Pour les candidats (es) externes :

<b>Niveau d'étude requis</b>	• Diplôme de Bac+5 ans au minimum en génie informatique ou data engineering ou data science ou data analyst ou équivalent
<b>Nature de l'expérience recherchée</b>	• Expérience minimale de 4 ans dans l'I.T. dont une partie d'expérience en tant que Chef(fe) de projet S.I. (business intelligence ou big data ou intelligence artificielle ou data science ou équivalent)

#### ARTICLE QUATRE/- DOSSIER DE CANDIDATURE

Le dossier de candidature est constitué des pièces suivantes :

**Pour les candidats (es) internes :**

- CV détaillé (Formation, Expérience professionnelle, Projets réalisés, etc...);
- Lettre de motivation assortie obligatoirement de l'avis du chef hiérarchique sur les compétences professionnelles ;
- Projet de Développement de l'entité décrivant le plan d'action et l'approche que le candidat suggère pour le poste pourvu.


**Pour les candidats (es) externes :**

- CV détaillé (Formation, Expérience professionnelle, Projets réalisés, etc...);
- Lettre de motivation ;
- Copies du(es) Diplôme (s) (\*) ;
- Une attestation précisant la spécialité du diplôme le cas échéant ;
- Copies du(es) attestations de travail justifiant la nature et le nombre d'années d'expérience demandées (\*\*);
- Déclaration CNSS pour les personnes affiliées ;
- Projet de Développement de l'entité décrivant le plan d'action et l'approche que le candidat (e) suggère pour le poste pourvu.

(\*) Seuls les diplômes délivrés par les instituts, écoles ou universités publics marocains, en formation initiale, ou les instituts, écoles ou universités privés ou étrangers disposant d'une équivalence sont éligibles.

(\*\*) Expérience requise de 4 ans suivant la date de l'obtention du diplôme.

#### ARTICLE CINQ ET DERNIER/- MODALITE DE CANDIDATURE

Les candidats (es) intéressés (es) par le poste doivent adresser leur dossier de candidature version électronique à [appel\\_candidature@onda.ma](mailto:appel_candidature@onda.ma) (Veuillez mentionner en objet l'intitulé du poste pourvu), du **03 Dec 2025** au **17 Dec 2025** date de rigueur. 

**Le Directeur Général P.T**  
**Hamid MOKADEM**

