

Relance de l'Appel à Candidature Interne Chef(fe) du Service Entretien Bâtiments et Plateformes Aéroport Mohammed V

La Directrice Générale de l'Office National des Aéroports

- Vu la Loi n° 14.89 du 1er Joumada II 1410 (30 DEC 1989) transformant l'Office des Aéroports de Casablanca en Office National des Aéroports ;
- Vu le Décret n° 2.89.480 du 1er Joumada II 1410 (30 DEC 1989) pris pour l'application de la loi n° 14.89 ;
- Vu le Dahir n° 1.21.20 du 22 Février 2021 portant nomination de Madame la Directrice Générale de l'Office National Des Aéroports ;
- Vu la circulaire du Chef de Gouvernement N° 07.2013 du 29 Avril 2013 et de la procédure N°DCH.PS09. P.028/03 portant sur le processus de nomination aux postes de responsabilité au sein des établissements publics ;
- Vu l'organisation de l'Office National Des Aéroports en vigueur ;
- Vu la décision de lancement de l'appel à candidature Interne n°1008 du 11 Octobre 2023 pour occuper le poste de Chef(fe) du Service Entretien Bâtiments et Plateformes au sein de l'Aéroport Mohammed V ;
- Vu la décision portant infructueux le poste en question ;

DECIDE

ARTICLE UN/- OBJET

L'Office National des Aéroports relance l'Appel à Candidature interne pour occuper le poste de **Chef(fe) du Service Entretien Bâtiments et Plateformes** au sein de **l'Aéroport Mohammed V**. L'appel à candidature est ouvert au profit des candidates et des candidats internes remplissant les conditions d'éligibilité stipulées au niveau de l'article trois de la présente décision.

ARTICLE DEUX/- MISSIONS ET ACTIVITES DU POSTE

⇒ **Mission :**

- Assurer la gestion technique et administrative des opérations d'entretien des bâtiments de l'aéroport ;
- Assurer le bon maintien de tous les bâtiments de l'aéroport ;
- Respecter les exigences et engagements en matière du processus de certification des aérodromes et participer à la mise en œuvre du système de gestion de la sécurité.

⇒ **Activités principales :**

Activités « techniques » :

- Contrôler la bonne exécution et assurer le suivi des travaux de maintenance au niveau des différents bâtiments de l'aéroport ;
- Assurer le suivi des marchés de travaux d'entretien des différents bâtiments de l'aéroport depuis l'identification de besoins jusqu'à la réception des travaux, et ce conformément aux exigences du cahier des charges ;
- Mettre en œuvre la procédure d'entretien des différents bâtiments de l'aéroport ;
- Assurer le suivi des marchés des travaux neufs ;
- Etablir le planning d'entretien des différents bâtiments de l'aéroport et veiller à son respect ;

BS K



- Remplir les fiches des travaux et les enregistrements associés aux procédures ;
- Renseigner l'historique des interventions sur les registres dédiés ;
- Participer à l'élaboration des cahiers de charges et études techniques des appels d'offres ;
- Participer à la validation des études techniques relatives aux projets de réaménagements des bâtiments ;
- Participer au suivi des projets de développement des bâtiments de l'aéroport ;
- Veiller au respect des procédures, modes opératoires et consignes de sécurité pour limiter les risques et les atteintes à l'environnement ;
- Rendre compte à la hiérarchie de l'état d'avancement des projets en cours ;
- Participer au bon maintien du système de management intégré ;
- Veiller à l'application des procédures en vigueur liées à l'entité ;
- Traiter tout dossier en relation avec les missions de l'entité confié par la hiérarchie.

Activités sécurité aéroportuaire :

- Appliquer les procédures d'évaluation et d'atténuation des risques concernant les bâtiments de l'aéroport.

Activités « Qualité, Sécurité et Environnement » :

- Relever les anomalies et les notifier sur SMART ;
- Veiller au respect de la santé et de la sécurité au travail ;
- Veiller au respect de la politique qualité et environnementale ;
- Identifier, évaluer et prévenir les risques potentiels ayant un impact sur l'environnement aéroportuaire ;
- Veiller au respect des mesures sanitaires en vigueur à l'aéroport.

Gestion des moyens humains :

- S'assurer de l'adéquation des profils aux fonctions occupées pour les postes-clés de son entité ;
- Définir les objectifs de l'équipe placée sous sa hiérarchie et procéder à leur évaluation ;
- Organiser la délégation de ses propres responsabilités ;
- Animer le personnel de son entité et veiller à son développement ;
- S'assurer et veiller à ce que le personnel sous sa responsabilité ait suivi les formations adéquates ;
- Veiller à ce que le personnel du service soit formé aux normes relatives à la prévention du risque électrique et être le garant la stricte application desdites normes ;
- Identifier les risques relatifs aux dangers qui peuvent nuire à la santé ou détériorer les conditions de travail du personnel de son entité et mettre en place les actions correctives pour les réduire ;
- Être le garant principal de la continuité de service dans les domaines relevant de sa compétence.

Contrôle interne et management des performances :

- S'assurer de l'identification et de l'évaluation des risques liés aux processus internes de son entité, et de la mise en place des plans de contrôle appropriés ;
- S'assurer du respect strict des procédures de son entité et leur amélioration continue ;
- Elaborer et gérer les budgets d'investissement et de fonctionnement de son entité ;



- Veiller à la bonne gestion et à la préservation du patrimoine de son entité ;
- Veiller à l'élaboration du tableau de bord des performances de son entité et en assurer le suivi.

ARTICLE TROIS /- PROFIL RECHERCHE

La candidate et le candidat doivent remplir les conditions suivantes :

| | |
|------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Niveau d'étude requis | Diplôme de Bac+3 ans minimum en Génie Civil ou équivalent ou classé (e) à une échelle supérieure ou égale à M3 |
| Nature de l'expérience recherchée | Expérience minimale de 4 ans en Bâtiments/infrastructures |

ARTICLE QUATRE/- DOSSIER DE CANDIDATURE

Le dossier de candidature est constitué des pièces suivantes :

- CV détaillé (Formation, Expérience professionnelle, Projets réalisés, etc...)
- Lettre de motivation assortie obligatoirement de l'avis du chef hiérarchique et du directeur de l'entité sur les compétences professionnelles ;
- Projet de Développement de l'entité décrivant le plan d'action et l'approche que le candidat(e) suggère pour le poste pourvu.

ARTICLE CINQ ET DERNIER/- MODALITE DE CANDIDATURE

Les candidats (es) intéressés (es) par le poste doivent adresser leur dossier de candidature version électronique à appel_candidature@onda.ma (Veuillez mentionner en objet l'intitulé du poste pourvu), du **05 JAN 2024** au **19 JAN 2024** date de rigueur.


La Directrice Générale
Habiba LAKLALECH



المكتب الوطني للمطارات
Direction Générale
OFFICE NATIONAL DES AEROPORTS



Office National des Aéroports
Direction Capital Humain

Fiche Synthétique du projet de développement du poste pourvu

Matricule :

Nom et Prénom :

Décrivez votre propre perception des missions du Chef(fe) du Service Entretien Bâtiments et Plateformes au sein de l'Aéroport Mohammed V :

.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

Tracez les grandes lignes du programme du travail et de l'approche que vous suggèreriez pour la gestion du Service :

.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

