

## Relance de d'appel à Candidature Interne et Externe Expert(e) Technique au rang de Chef (fe) de Service « Infrastructure IT »

### Direction des Systèmes d'Information

- Vu la loi n° 14.89 du 1er Joumada II 1410 (30 DEC 1989) transformant l'Office des Aéroports de Casablanca en Office National des Aéroports ;
- Vu le décret n° 2.89.480 du 1er Joumada II 1410 (30 DEC 1989) pris pour l'application de la loi n° 14.89 ;
- Vu le Dahir n° 1.21.20 du 22 Février 2021 portant nomination de Madame la Directrice Générale de l'Office National Des Aéroports ;
- Vu la circulaire du Chef de Gouvernement N° 07.2013 du 29 Avril 2013 et de la procédure N°DCH.PS09.P.028/03 portant sur le processus de nomination aux postes de responsabilité au sein des établissements publics ;
- Vu l'organisation de l'Office National des Aéroports ;
- Vu la décision de relance de l'appel à candidature Interne n°375 du 06 Avril 2023 pour occuper le poste d'Expert(e) Technique au rang de Chef (fe) de Service « Infrastructure IT » au sein de la Direction Systèmes d'Information ;
- Vu la décision portant infructueux le poste en question ;

## DECIDE

### ARTICLE UN/- OBJET

L'Office National des Aéroports relance l'appel à Candidature interne et externe pour occuper le poste d'**Expert(e) Technique au rang de Chef (fe) de Service « Infrastructure IT »** au sein de la Direction des Systèmes d'Information. L'appel à candidature est ouvert au profit des candidats (es) internes et externes remplissant les conditions d'éligibilité stipulées au niveau de l'article trois de la présente décision.

### ARTICLE DEUX/- MISSIONS ET ACTIVITES DU POSTE

#### ⇒ Missions :

En collaboration avec le Département Infrastructures et Exploitation :

- Garantir la sécurité et la disponibilité de l'infrastructure IT ;
- Assurer l'administration des infrastructures IT ;
- Accompagner le Département Digital Factory et le Département Etudes et Projets, sur le volet infrastructure IT, lors du déploiement de nouveaux projets S.I.

#### ⇒ Activités principales :

- **Benchmark et Veille technologique sur son domaine d'activité :**
  - Assurer une veille technologique en matière d'infrastructures IT ;
  - Réaliser des benchmarks réguliers sur les nouvelles tendances technologiques sur le marché international ;
  - Réaliser les études d'opportunités et proposer les évolutions jugées nécessaires.
- **Administration et Continuité de service des infrastructures IT :**
  - Assurer la disponibilité, le maintien et l'évolution des infrastructures IT ;



- Prendre en charge les incidents liés aux l'infrastructure IT remontés par le helpdesk (niveau 2 et niveau 3) ;
  - Escalader et suivre les incidents (niveau 3) avec les prestataires chargés de l'infogérance/maintenance, le cas échéant ;
  - Mettre en œuvre des mesures de sécurité des infrastructures IT ;
  - Prévenir les anomalies et les pannes de fonctionnement des infrastructures IT ;
  - Mettre en place les moyens de monitoring et de supervision ;
  - Assurer la mise en œuvre, le bon fonctionnement et les évolutions des infrastructures IT ;
  - Assurer et superviser la maintenance des infrastructures IT ;
  - Étudier et superviser l'implantation des infrastructures IT ;
  - Définir le plan de secours en cas de défaillance liée aux infrastructures IT.
- **Gestion des moyens humains :**
- S'assurer de l'adéquation des profils aux fonctions occupées pour les postes-clés de son entité ;
  - Définir les objectifs des responsables placés sous son autorité et procéder à leur évaluation ;
  - Organiser la délégation de ses propres responsabilités ;
  - Animer le personnel de son entité et veiller à son développement ;
  - Assurer la gestion et la formation du personnel de son entité dans le respect des politiques et procédures de l'ONDA ;
  - Être le garant principal de la continuité de service dans les domaines relevant de sa compétence.
- **Contrôle interne et Management de la performance :**
- S'assurer de l'identification et de l'évaluation des risques liés aux processus internes de son entité, et de la mise en place des plans de contrôle appropriés ;
  - S'assurer du respect strict des procédures de son entité ;
  - Elaborer et gérer les budgets d'investissement et de fonctionnement de son entité ;
  - Veiller à la bonne gestion et à la préservation du patrimoine de son entité ;
  - Veiller à l'élaboration du tableau de bord des performances de son entité et en assurer le suivi.

### **ARTICLE TROIS /- PROFIL RECHERCHE**

Les candidats (es) doivent remplir les conditions suivantes :

#### **Pour les candidats (es) internes :**

- **Niveau d'étude requis :** Bac+5 ans minimum ou classé à échelle supérieure ou égale à C4
- **Formation / Spécialité :** Génie informatique ou Systèmes & réseaux ou Réseaux & télécommunications ou équivalent
- **Nature de l'expérience recherchée :** Dans l'I.T. dont 2 ans minimum d'expérience dans l'administration des Réseaux &/ou de télécommunications

#### **Pour les candidats (es) externes :**

- **Niveau d'étude requis :** Bac+5 ans minimum
- **Formation / Spécialité :** Génie informatique ou Systèmes & réseaux ou Réseaux & télécommunications ou équivalent
- **Nature de l'expérience recherchée :** Expérience minimale de 4 ans dans l'I.T. dont 2 ans minimum d'expérience dans l'administration des Réseaux &/ou de télécommunications



**ARTICLE QUATRE/- DOSSIER DE CANDIDATURE :** Le dossier de candidature est constitué des pièces suivantes :

**Pour les candidats (es) internes :**

- CV détaillé (Formation, Expérience professionnelle, Projets réalisés, etc...) ;
- Lettre de motivation assortie obligatoirement de l'avis du chef hiérarchique sur les compétences professionnelles ;
- Projet de Développement de l'entité décrivant le plan d'action et l'approche que le candidat suggère pour le poste pourvu.

**Pour les candidats (es) externes :**

- CV détaillé (Formation, Expérience professionnelle, Projets réalisés, etc...) ;
- Lettre de motivation ;
- Copies du(es) Diplôme (s)(\*) ;
- Une attestation précisant la spécialité du diplôme le cas échéant ;
- Copies du(es) attestations de travail justifiant la nature et le nombre d'années d'expérience demandées ;
- Déclaration CNSS pour les personnes affiliées ;
- Projet de Développement de l'entité décrivant le plan d'action et l'approche que le candidat (e) suggère pour le poste pourvu.

**NB :**

(\*) Les diplômes doivent être délivrés par des établissements nationaux mandatés conformément à la réglementation en vigueur. Une équivalence du diplôme est exigée en cas où le diplôme est délivré par un établissement d'enseignement privé ou par un établissement étranger et éventuellement d'une copie du bulletin officiel.

**ARTICLE CINQ/- MODALITES DE CANDIDATURE**

Les candidats (es) intéressés (es) par le poste doivent adresser leur dossier de candidature version électronique à l'adresse **appel\_candidature@onda.ma** (Veuillez mentionner en objet l'intitulé du poste pourvu).

**ARTICLE SIX ET DERNIER/- DELAI DE CANDIDATURE**

Les candidats (es) intéressés (es) par le poste doivent adresser leur candidature du 03 AOUT 2023 au 17 AOUT 2023 date de rigueur.

Par ailleurs aucune suite ne sera donnée aux dossiers incomplets, parvenus après le délai ou non conformes aux conditions ci-dessus.

  
Direction Générale  
La Directrice Générale  
Habiba LAKLALECH

