

000639

19 JUN 2023

## **DECISION DE RECRUTEMENT** **POMPIERS D'AERODROME 2023 (26 postes)**

La Directrice Générale de l'Office National des Aéroports,

- Vu la Loi n° 14.89 du 1<sup>er</sup> Joumada II 1410 (30 Décembre 1989) transformant l'Office des Aéroports de Casablanca en Office National Des Aéroports ;
- Vu le Décret n° 2.89.480 du 1<sup>er</sup> Joumada II 1410 (30 Décembre 1989) pris pour l'application de la Loi n° 14.89 ;
- Vu le Dahir n° 1-21-20 du 10 rejab 1442 (22 Février 2021) portant nomination de Madame Habiba LAKLALECH en qualité de Directrice Générale de l'Office National Des Aéroports ;
- Vu le statut de l'Office National Des Aéroports ;
- Vu la circulaire du chef de gouvernement N° 24/2012 du 22 Octobre 2012 relative aux procédures de recrutement dans les Etablissements et les Entreprises Publics ;
- Vu l'arrêté du Premier Ministre n° 3-130-00 du 10 Juillet 2000 fixant le pourcentage des postes pour les administrations de l'Etat et des instances qui en dépendent ;
- Vu la Loi cadre de l'Office National des Aéroports au titre de l'exercice budgétaire 2023 approuvée à l'unanimité par le conseil d'administration tenu le 10 Mars 2023.

### **DECIDE**

**ARTICLE UN :** L'Office National des Aéroports lance l'opération de recrutement au profit de **26 Pompiers d'Aérodrome**.

Vous êtes **Femmes/Hommes** disposant d'une forte capacité d'adaptation et prêts à s'investir dans le développement d'un Office dynamique, à fortes valeurs d'excellence, votre mission consiste à assurer le sauvetage, la lutte contre les incendies d'aéronefs, la prévention et la lutte contre le péril animalier.

**Les candidats (es) retenus (es) seront affectés (es) aux différents Aéroports du Royaume.**

**ARTICLE DEUX :** Le concours est ouvert aux candidats(es) remplissant les conditions suivantes :

- Être de nationalité marocaine ;
- Être titulaire d'un Baccalauréat Scientifique ou Technique ;
- Être Titulaire d'un Diplôme de Bac+2 ans : Diplôme de technicien spécialisé (DTS) ou Brevet de Technicien Supérieur (BTS) ou Diplôme Universitaire de Technologie (DUT) ou équivalent dans l'une des spécialités relative au domaines techniques suivants : Mécanique, Electricité, Electronique, Aéronautique ou Maintenance Industrielle ;
- Être titulaire d'un permis de conduire catégorie « C ». Il est possible pour les titulaires du permis de conduire catégorie « B » avec une ancienneté d'au moins 2 ans de postuler à ce poste, à condition de présenter obligatoirement, s'ils sont admis, le permis de conduire Catégorie « C », à leur frais, au maximum **10 jours** avant la fin de la période d'essai (3 mois) ;
- Avoir un âge supérieur ou égal à 21 ans et inférieur ou égal à 27 ans au 31 Décembre 2022 ;
- Avoir une taille supérieure ou égale à 1.65 m et un poids supérieur ou égal à 65 kg.

**NB :** Les diplômes doivent être délivrés par des établissements nationaux mandatés conformément à la réglementation en vigueur. Une équivalence du diplôme est exigée au cas où le diplôme est



délivré par un établissement d'enseignement privé ou un établissement étranger et éventuellement une copie du bulletin officiel.

Vingt-cinq pour cent 25% des postes seront réservés aux pupilles de la nation.

**ARTICLE TROIS : Le dossier de candidature est constitué obligatoirement des pièces suivantes (Tout dossier incomplet est automatiquement rejeté) :**

- Un curriculum vitae (CV) détaillé (à renseigner au niveau du champ « CV actualisé ») ;
- Une copie du baccalauréat (à renseigner au niveau du champ « Dossier de candidature ») ;
- Une copie du diplôme dans l'une des spécialités susmentionnées, à la limite, une copie de l'attestation de réussite pour les candidats (es) relevant des promotions 2023, (le diplôme doit mentionner la spécialité ou être accompagné d'une attestation la précisant) (à renseigner au niveau du champ « Dossier de candidature ») ;
- Une copie de l'attestation de l'équivalence, s'il y a lieu (à renseigner au niveau du champ « Dossier de candidature ») ;
- Une copie de la Carte Nationale d'Identité (recto-verso) (à renseigner au niveau du champ « Dossier de candidature ») ;
- Une copie du ou des Permis de conduire (à renseigner au niveau du champ « Dossier de candidature ») ;
- Pour les candidats ne disposant pas de permis catégorie C : un engagement sur l'honneur (doit être, obligatoirement, fourni et joint au dossier de candidature, voir modèle d'engagement à renseigner ci-joint) stipulant que le candidat fournira, à sa charge, s'il est admissible pour le recrutement, le permis catégorie C au maximum 10 jours avant la fin de la période d'essai (à renseigner au niveau du champ « Dossier de candidature »)
- Un certificat médical stipulant une bonne aptitude physique et mentionnant la taille et le poids du candidat (e) ; (à renseigner au niveau du champ « Dossier de candidature »)
- Une copie de la carte justifiant la qualité de pupilles de la Nation (pour les personnes disposant de cette carte) (à renseigner au niveau du champ « Dossier de candidature »).

**ARTICLE QUATRE : CRITERES D'ADMISSIBILITE ET D'ADMISSION**

- 1) Il sera procédé à une présélection des dossiers de candidature sur la base des conditions mentionnées dans l'article 2, 3 de la présente décision et ne seront admissibles pour l'épreuve physique que les candidats ayant rempli ces conditions ;
- 2) Ne sont admissibles pour l'épreuve écrite que les candidats(es) ayant obtenu, au moins, une note de 12/20 au niveau de l'épreuve physique (il sera procédé au calcul de la moyenne des notes obtenues de l'ensemble des tests physiques prévus) ;
- 3) Ensuite, ne seront admis(es) à l'épreuve orale que les candidats(es) ayant obtenu, au moins, une note de 12/20 au niveau de l'épreuve écrite ;
- 4) Ne sont admis définitivement que les candidats(es) ayant obtenu, au moins, une note de 12/20 dans l'épreuve orale. **A noter que l'embauche reste tributaire des résultats des tests d'aptitude mentale/médicale et des examens d'usage effectués par le service médecine de travail de l'Office et/ou ou par un médecin désigné par l'ONDA ;**
- 5) La liste des candidats(es) définitivement admis(es) et la liste d'attente seront arrêtées par ordre de mérite.



### Récapitulatif des épreuves prévues

Épreuves	Durée
-Épreuve physique : Afin d'évaluer la capacité du candidat (e) à la pratique sportive en termes de récupération cardiaque, d'équilibre postural, de résistance abdominale.	Selon la nature des tests
-Épreuve Ecrite : Les candidats(es) passeront un test psychotechnique	1h30 à 2h00
- Épreuve Orale (précédé par un test de personnalité) : Entretien avec le jury sur des sujets permettant l'évaluation de l'aptitude du candidat (e) à remplir les missions afférentes au profil demandé	20 minutes
-Tests d'aptitude mentale/médicale et des examens d'usage	Selon la nature des tests

### ARTICLE CINQ : AFFICHAGE DES RESULTATS

La liste des candidats(es) arrêtés pour passer l'épreuve physique, la liste des candidats(es) admis(es) pour passer l'épreuve écrite, la liste des candidats(es) admis(es) pour passer l'épreuve orale, la liste nominative des candidats (es) admis (es) définitivement et la liste d'attente seront affichées sur le portail [www.emploi-public.ma](http://www.emploi-public.ma) et/ou sur le site web de l'ONDA [www.onda.ma](http://www.onda.ma).

**NB :** La date et le lieu du concours écrit seront communiqués ultérieurement.

### ARTICLE SIX ET DERNIER : MODALITES DE CANDIDATURE

Les candidats (es) intéressés (es) doivent renseigner leurs dossiers de candidature au plus tard le

**06 JUIL 2023**

à 23H00 sur le lien suivant : <https://concours-recrutement.ma/>

#### Important :

- Seules les candidatures reçues via le lien <https://concours-recrutement.ma/> seront traitées. Tout dossier de candidature envoyé via un canal autre que celui précité, ne sera pas pris en considération ;
- Le/la candidat(e) est responsable de l'exactitude et de l'exhaustivité des informations renseignées sur le formulaire de candidature. Toute candidature incomplète ou ne correspondant pas au profil demandé ou fausse déclaration entrainera son rejet automatique ;
- La confirmation de recrutement est conditionnée par la présentation du permis catégorie C au maximum 10 jours avant la fin de la période d'essai ;
- Les salaires respectent le régime indemnitaire de l'Office. *K*

*[Signature]*  
La Directrice Générale  
Habiba LAKLALECH



Lieu, Date

Prénom

Nom

CIN

Adresse complète

Numéro de téléphone

Adresse e-mail

**A**

**L'attention de Madame la Directrice Capital Humain**

**de l'Office National Des Aéroports**

Objet : Attestation sur l'honneur

Madame,

Je soussigné(e) Madame/Mademoiselle/Monsieur (prénom nom), CIN N°....., demeurant au (adresse.....), atteste sur l'honneur que je dispose actuellement du permis de conduire catégorie B avec une ancienneté de plus de 2 ans (année d'obtention du permis catégorie B.....) et m'engage de produire le permis catégorie C, **à ma charge**, si je suis admissible au poste de pompier pourvu par l'Office National des Aéroports et ce au maximum 10 jours avant la fin de période d'essai (3 mois).

J'ai pris connaissance que la confirmation de recrutement est conditionnée par la présentation du permis de conduire catégorie C.

Fait pour servir et valoir ce que de droit.

(lieu), le (date)

Signature

**Légalisation obligatoire**