

Réf : 000525

Casablanca, le

23 MAI 2023

Relance de l'appel à Candidature Interne et Externe Expert(e) Technique au rang de Chef (fe) de Service « Data Factory »/ Direction des Systèmes d'Information

- Vu la loi n° 14.89 du 1er Joumada II 1410 (30 DEC 1989) transformant l'Office des Aéroports de Casablanca en Office National des Aéroports ;
- Vu le décret n° 2.89.480 du 1er Joumada II 1410 (30 DEC 1989) pris pour l'application de la loi n° 14.89 ;
- Vu le Dahir n° 1.21.20 du 22 Février 2021 portant nomination de Madame la Directrice Générale de l'Office National Des Aéroports ;
- Vu la circulaire du Chef de Gouvernement N° 07.2013 du 29 Avril 2013 et de la procédure N°DCH.PS09.P.028/03 portant sur le processus de nomination aux postes de responsabilité au sein des établissements publics ;
- Vu l'organisation de l'Office National des Aéroports.
- Vu la Loi cadre de l'Office au titre de l'exercice budgétaire 2023 approuvée à l'unanimité par le conseil d'administration et validée par le Ministère de l'Economie et des Finances ;
- Vu la décision de relance de l'appel à Candidature Interne et Externe pour occuper le poste d'Expert(e) Technique au rang de Chef (fe) de Service « Data Factory » N° 327 du 27 Mars 2023 ;
- Vu la décision portant infructueux le poste en question ;

DECIDE

ARTICLE UN/- OBJET

L'Office National des Aéroports relance l'appel à Candidature interne et externe pour occuper le poste d'Expert(e) Technique au rang de Chef (fe) de Service « Data Factory » au sein de la Direction des Systèmes d'Information. L'appel à candidature est ouvert au profit des candidats (es) internes et externes remplissant les conditions d'éligibilité stipulées au niveau de l'article trois de la présente décision.

ARTICLE DEUX/- MISSIONS ET ACTIVITES DU POSTE

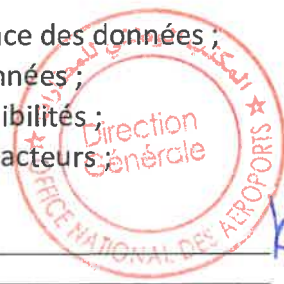
⇒ Missions :

En collaboration avec le Département Digital Factory :

- Assurer la mise en place, la gestion et l'évolution de plateformes et d'applications Data ;
- Participer dans la réalisation des projets de gouvernance et de valorisation des données ;
- Participer dans la réalisation des projets de transformations digitales.

⇒ Activités principales :

- **Benchmark et Veille technologique sur son domaine d'activité :**
 - Assurer une veille technologique et réaliser des benchmarks sur les dernières évolutions technologiques notamment en matière de Big Data, Intelligence Artificielle, Business Intelligence, gouvernance et valorisation des données ;
 - Réaliser les études d'opportunités et proposer les évolutions jugées nécessaires.
- **Stratégie et gouvernance des données :**
 - Participer à la mise en place d'une politique générale de la gouvernance des données ;
 - Participer à la gouvernance, la valorisation et l'administration des données ;
 - S'assurer de la cohérence et la qualité des données et de leurs disponibilités ;
 - Sensibiliser au sujet Data et participer à l'acculturation des différents acteurs ;



○ **Conception du S.I :**

- Mettre en place des plateformes, applications, modèles et algorithmes adaptés pour collecter, stocker, traiter, restituer et analyser des données conformément à la stratégie définie par les métiers en matière de valorisation des données ;
- Analyser les données pour traduire une problématique métier en problème mathématiques/statistiques ;

○ **Analyse de risques :**

- Participer aux analyses d'impacts et de risques sur les données avec le RSSI.

○ **Gestion des moyens humains :**

- S'assurer de l'adéquation des profils aux fonctions occupées pour les postes-clés de son entité ;
- Définir les objectifs des responsables placés sous son autorité et procéder à leur évaluation ;
- Organiser la délégation de ses propres responsabilités ;
- Animer le personnel de son entité et veiller à son développement ;
- Assurer la gestion et la formation du personnel de son entité dans le respect des politiques et procédures de l'ONDA ;
- Être le garant principal de la continuité de service dans les domaines relevant de sa compétence.

○ **Contrôle interne et Management de la performance :**

- S'assurer de l'identification et de l'évaluation des risques liés aux processus internes de son entité, et de la mise en place des plans de contrôle appropriés ;
- S'assurer du respect strict des procédures de son entité ;
- Elaborer et gérer les budgets d'investissement et de fonctionnement de son entité ;
- Veiller à la bonne gestion et à la préservation du patrimoine de son entité ;
- Veiller à l'élaboration du tableau de bord des performances de son entité et en assurer le suivi.

ARTICLE TROIS /- PROFIL RECHERCHE

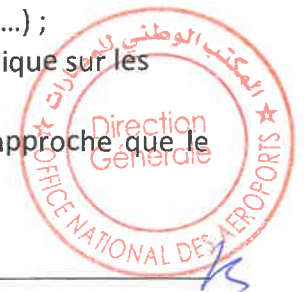
Les candidats (es) doivent remplir les conditions suivantes :

- **Niveau d'étude requis :** Bac+5 ans minimum
- **Formation / Spécialité :** Génie informatique ou Data Engineer ou Data science ou Data Analyst ou équivalent
- **Nature de l'expérience recherchée :** Projets S.I. (Business Intelligence ou Big Data ou Intelligence Artificielle ou Data science ou équivalent)
- **Pré requis :** Expérience minimale de 4 ans dans l'I.T. dont une partie d'expérience en tant que chef de projet S.I. (Business Intelligence ou Big Data ou Intelligence Artificielle ou Data science ou équivalent)

ARTICLE QUATRE/- DOSSIER DE CANDIDATURE : Le dossier de candidature est constitué des pièces suivantes :

Pour les candidats (es) internes :

- CV détaillé (Formation, Expérience professionnelle, Projets réalisés, etc...) ;
- Lettre de motivation assortie obligatoirement de l'avis du chef hiérarchique sur les compétences professionnelles ;
- Projet de Développement de l'entité décrivant le plan d'action et l'approche que le candidat suggère pour le poste pourvu.



Pour les candidats (es) externes :

- CV détaillé (Formation, Expérience professionnelle, Projets réalisés, etc...);
- Lettre de motivation ;
- Copies du(es) Diplôme (s)(*) ;
- Une attestation précisant la spécialité du diplôme le cas échéant ;
- Copies du(es) attestations de travail justifiant la nature et le nombre d'années d'expérience demandées ;
- Déclaration CNSS pour les personnes affiliées ;
- Projet de Développement de l'entité décrivant le plan d'action et l'approche que le candidat (e) suggère pour le poste pourvu.

NB :

(*) Les diplômes doivent être délivrés par des établissements nationaux mandatés conformément à la réglementation en vigueur. Une équivalence du diplôme est exigée en cas où le diplôme est délivré par un établissement d'enseignement privé ou par un établissement étranger et éventuellement d'une copie du bulletin officiel.

ARTICLE CINQ/- MODALITES DE CANDIDATURE

Les candidats (es) intéressés (es) par le poste doivent adresser leur dossier de candidature version électronique à l'adresse **appel_candidature@onda.ma** (Veuillez mentionner en objet l'intitulé du poste pourvu).

ARTICLE SIX ET DERNIER/- DELAI DE CANDIDATURE

Les candidats (es) intéressés (es) par le poste doivent adresser leur candidature du **25 MAI 2023** au **08 JUIN 2023** date de rigueur.

Par ailleurs aucune suite ne sera donnée aux dossiers incomplets, parvenus après le délai ou non conformes aux conditions ci-dessus. *K*


La Directrice Générale
Habiba LAKLALECH





Office National des Aéroports
Direction Capital Humain

Fiche Synthétique du projet de développement du poste pourvu

Matricule :

Nom et Prénom :

Décrivez votre propre perception des missions d'Expert(e) Technique au rang de
Chef (fe) de Service « Data Factory » au sein de la Direction des Systèmes
d'Information :

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

Tracez les grandes lignes du programme du travail et l'approche que vous suggéreriez
pour la gestion du Service :

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

