



## التواصل والعلاقات العامة

### بلاغ صحفي عدد: 22/18

إن مسطرة التوظيف بالمكتب الوطني للمطارات تنبثق عن المقترضيات الواردة في منشور السيد رئيس الحكومة عدد 242/2012، بتاريخ 22 أكتوبر 2012 المتعلق بتحديد شروط وكيفيات تنظيم مباريات التوظيف بالمناصب العمومية بالمغرب، والتي ترمي إلى تكريس مبادئ تكافؤ الفرص والاستحقاق حسب المقترضيات التشريعية والدستورية الجاري بها العمل.

وتنظم هذه المسطرة عملية التوظيف بالمكتب، انطلاقا من الإعلان عن الوظائف الشاغرة في الجرائد وعلى موقعه الإلكتروني وكذا بالموقع الإلكتروني لوزارة الوظيفة العمومية، مروراً بعملية الإنتقاء الأولي للملفات بناء على المؤهل الدراسي والسن والتجربة للمتشحين، وإجراء المباريات الكتابية والشفهية إلى الإعلان عن النتائج للعموم بكل شفافية ومصداقية.

وقد أدلى مؤخراً شخص بعقد عمل مزور لدى مديرية الرأسمال البشري يحمل أختاماً وإمضاءات مزورة لمسؤولين بالمكتب الوطني للمطارات وذلك في عملية واضحة التزوير واستعمال وثائق مزيفة.

وقد تقدم المكتب الوطني للمطارات بشكاية في هذا الشأن لدى السلطات القضائية المختصة قصد البحث في الموضوع، من أجل اتخاذ الإجراءات القانونية اللازمة، علماً أن المكتب يخضع الجوانب المتعلقة بالتوظيف لمراقبة مشددة، ولن يتردد في اتخاذ الإجراءات القانونية بحزم ضد كل من سولت له نفسه التلاعب بالقوانين المنظمة للتوظيف بالمكتب.

النواصر، 26 دجنبر 2018